


ПРОЕКТ УЛУЧШЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ТВЕРДЫМИ БЫТОВЫМИ ОТХОДАМИ: L-3067
ГЕНДЕРНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ - СТАТУС НА ИЮЛЬ 2024 г.


Продолжительность проекта:	11.2014-12.2023
Гендерная категория:	Некоторые гендерные элементы
Исполнительное агентство:	Хокимият г. Ташкента и ГУП "Махсустрас"
Гендерный специалист:	Мавлян-Кариева Наргиза

Примечание: Хотя ГПД не требуется для проекта НГЭ, Исполнительное и Реализующее агентство по займу L-3067 UZB инициировало / разработало / провело мониторинг / внедрило данный ГПД с обсуждением и согласованием мероприятий / целевых индикаторов для пользы проекта:

Мероприятия	Индикаторы выполнения/ цели	Статус на июнь 2024 год	Следующие шаги / Примечание
Мероприятие 1 Улучшение здоровья, санитария, гигиена	Цель 1 Назначение руководителя по гигиене и безопасности на полигоне	Цель 1– Достигнута В филиале "Перегрузка и утилизация отходов", отвечающего за эксплуатацию Ахангаранского полигона ТБО и мусороперегрузочных станций, ответственным по этим вопросам является Абдуллаева Урунбий Сагдиевна.	
	Цель2 Прохождение медкомиссий сотрудниками (единожды)	Цель 2– Достигнута В процессе реализации – В июнь 2024г. на полигоне и мусороперегрузочных станциях согласно графику был проведен ежегодный медосмотр всех сотрудников в кол-ве 199 чел. вт.ч. 21 женщин. В штате филиала имеется медработник, который проводит ежедневный пред-рейсовый осмотр водителей и оказывает первую медпомощь. В процессе реализации – В январь 2024г. на полигоне и мусороперегрузочных станциях согласно графику был проведен ежегодный медосмотр всех сотрудников в кол-ве 179 чел. вт.ч. 20 женщин. В штате филиала имеется медработник, который проводит ежедневный пред-рейсовый осмотр водителей и оказывает первую медпомощь. В 2022 г. на полигоне и перегрузочной станции согласно графику был проведен ежегодный медосмотр всех сотрудников в кол-ве 50 чел. В т.ч. 3 женщин. В штате АТП имеется медработник, который проводит ежедневный предрейсовый осмотр водителей и оказывает первую мед. помощь.	
	Цель3 Страхование от несчастных случаев(ежегодно)	Цель 3– Достигнута В процессе реализации - На июнь 2024г. в ГУП "Махсустрас" застрахованы все сотрудники в количестве 1.668 чел., вт.ч. 290 женщин. В процессе реализации - На январь 2024г. в ГУП "Махсустрас" застрахованы все сотрудники в количестве 1.524 чел., вт.ч. 291 женщин. В 2022 г. ГУП "Махсустрас" на 2022 г. застрахованы все сотрудники в количестве 1494 чел. В т.ч. 293 женщин.	
	Цель4 Приобретение аптек(ежегодно)	Цель 4– Достигнута В процессе реализации - Аптечки имеются на всех производственных участках (филиалах) ГУП "Махсустрас": полигон, перегрузочные станции, автохозяйства (вкл.	

Мероприятия	Индикаторы выполнения/цели	Статус на июнь 2024 год	Следующие шаги / Примечание																					
		автомобили) в кол-ве 1.000 шт. В начале каждого года, по истечению срока годности аптечки обновляются.																						
	Цель5 Поддержание чистоты участков сбора мусора (ежедневно)	Цель 5 – Достигнута В городе по состоянию на июнь 2024 г. имеется 849 действующих мусоросборочных пунктов (МСП). Ежедневно работниками проводится уборка территории МСП. В городе по состоянию на январь 2024 г. имеется 633 действующих мусоросборочных пунктов (МСП). Ежедневно работниками проводится уборка территории МСП. В городе по состоянию на январь 2023г. 761 действующих МСП. Ежедневно работниками проводится уборка территории. Ведутся строительные работы по реконструкции и строительству новых МСП в рамках проекта УТБО																						
	Цель 6 Посадка деревьев на полигоне ТБО и основных контрольных постах (ежегодно)	Цель 6 – Достигнута По состоянию на июнь 2024г. В перегрузочном станции посадили 100 шт клен, 96 шт. павловни и 350 шт. тополь. <table><tr><th>Год</th><th>Количество деревьев</th><th>Место</th></tr><tr><td>2024</td><td>546</td><td>Перегрузочная станция</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td>2023</td><td>145</td><td>Районные филиалы «Махсус</td></tr><tr><td></td><td></td><td></td></tr><tr><td></td><td>1305</td><td>Перегрузочная станция</td></tr><tr><td>2022</td><td>...</td><td>Региональные АТП «Махсус</td></tr></table> По состоянию на январь 2024г. в районных гаражных хозяйствах ГУП «Махсустрас» было посажено 145 ед. разных видов саженцев. В перегрузочном станции посадили 555 шт можжевельник, 450 шт. павлонии и 300 шт. тополь. В Ахангаранском районе Ташкентской области на территории старого административного здание свалки в течение 2023 года октябре- ноябрь месяцах были посажены 100 шт. саженцев тополей, по программе «Яшил макон».	Год	Количество деревьев	Место	2024	546	Перегрузочная станция				2023	145	Районные филиалы «Махсус					1305	Перегрузочная станция	2022	...	Региональные АТП «Махсус	
Год	Количество деревьев	Место																						
2024	546	Перегрузочная станция																						
2023	145	Районные филиалы «Махсус																						
	1305	Перегрузочная станция																						
2022	...	Региональные АТП «Махсус																						

Мероприятия	Индикаторы выполнения/ цели	Статус на июнь 2024 год	Следующие шаги / Примечание
		 A photograph showing a man in the foreground, slightly to the left, wearing a green and grey jacket and a white scarf, talking on a mobile phone. He is looking down. In the background, there is a grassy field with several young trees planted in rows. A few people are standing in the distance. The sky is blue with some clouds. The overall scene appears to be an outdoor activity, possibly related to environmental work or agriculture.	


Мероприятия	Индикаторы выполнения/цели	Статус на июнь 2024 год	Следующие шаги / Примечание
		 <p>В 2022 году в районных АТП ГУП «Махсустранс» было посажено 150 шт сосен, 12 485 разных видов саженцев. В связи с строительством нового полигона посадка деревьев на полигоне будет осуществляться в 2023г.</p>	
	Цель7 Регулярная уборка помещений (платформенных весов) (ежедневно)	Цель 7 - Достигнута В процессе реализации - Технический работник ежедневно проводит уборку помещений.	
	Цель 8 Устранение негигиеничных методов сбора бытовых отходов на существующих полигонах ТБО и перевод нелегальных сборщиков отходов на альтернативные источники дохода (непрерывно).	Цель 8 - В процессе реализации Реализация данных мер предусмотрена в рамках проекта строительства нового полигона ТБО. На сегодняшний день в новом санитарном полигоне устанавливаются видеонаблюдения, кроме того в полигоне установлено ограждения. В связи с этим будет предотвращена нелегальных сборщиков отходов.	
Мероприятие 2 Улучшение общих условий	Цель 9 Приобретение спецодежды и средств защиты (маски,	Цель 9 – Достигнута ГУП "Махсустранс" заключил договор на приобретение спецодежды для водителей и грузчиков. Все работники постоянно обеспечиваются средствами защиты, в том числе	

Мероприятия	Индикаторы выполнения/цели	Статус на июнь 2024 год		Следующие шаги / Примечание
труда женщин	перчатки) для персонала и рабочих, в т.ч. женщин (ежегодно).	работающим женщинам.		
		Год	Покупки	
		2024	438 шт демисезонный костюм 438 шт специальная обувь 438 шт бейсболки	
		2023	1000 шт демисезонный костюм, 984 шт специальная обувь 100 шт перчаток	
		2022		
		В марте 2023г. 1.000 ед. спецодежды (демисезонный костюм), 984 спец. обувь и 100 шт. перчаток поставлено в ГУП "Махсустранс".		
	Цель 10 Улучшение условий труда женщин (оператор, дозиметрист), включая обеспечение равной оплаты труда, равного доступа к продуктам переработки (постоянно)	Цель 10 – Достигнута. В ГУП «Махсустранс» отсутствует дифференцированная оплата труда между женщинами и мужчинами за равноценный объем работ. Оплата труда производится согласно утвержденному штатному расписанию, занимаемой должности, не учитывающему принадлежность к определенному полу. По состоянию на июнь 2024 г. из 291 женщин, руководящие должности занимают 10%, специалисты и технический персонал составляют 69%, младший обслуживающий персонал - 21%. В ГУП «Махсустранс» в целях подготовки своих специалистов молодым работникам выделяют беспроцентные кредиты для получения высшего образования с последующим удержанием из заработной платы. В 2024 году этой возможностью воспользовались 8 человек, 3 из них девушки. 2024 году на 8 марта 290 женщинам работающим в ГУП «Махсустранс» дали премию. В связи с праздником Рамадан хайит работающим в ГУП «Махсустранс» дали премию из них 290 женщины. 21 марта 2024 года в честь праздника Навруз и рамадан всем женщинам ГУП Махсустранс накрыли праздничный стол.		


Мероприятия	Индикаторы выполнения/ цели	Статус на июнь 2024 год	Следующие шаги / Примечание
			

Мероприятия	Индикаторы выполнения/ цели	Статус на июнь 2024 год	Следующие шаги / Примечание
		 <p data-bbox="730 1209 1742 1265">Все женщины в ГУП «Махсустранс» работают в уютных кабинетах. Периодически в офисах проводятся ремонтные работы по улучшению условий труда.</p> <p data-bbox="730 1294 1742 1406">2023 году на 8 марта 284 женщинам работающим в ГУП «Махсустранс» дали премию. Профсоюзный комитет ГУП «Махсустранс» в апреле 2023 года раздал еду 100 малообеспеченным работникам работающим под его руководством, в связи с праздником Рамадан хайит, из них 25 женщины.</p> <p data-bbox="730 1434 1742 1457">В ГУП «Махсустранс» отсутствует дифференцированная оплата труда между</p>	

Мероприятия	Индикаторы выполнения/цели	Статус на июнь 2024 год	Следующие шаги / Примечание
		<p>женщинами и мужчинами за равноценный объем работ. Оплата труда производится согласно утвержденному штатному расписанию, занимаемой должности, не учитывающему принадлежность к определенному полу. По состоянию на март 2023 г. из 291 женщин, руководящие должности занимают 9%, специалисты и технический персонал составляют 70%, младший обслуживающий персонал - 21%. В ГУП «Махсустранс» в целях подготовки своих специалистов молодым работникам выделяют беспроцентные кредиты для получения высшего образования с последующим удержанием из заработной платы. В марте 2023 г. этой возможностью воспользовались 11 человек, 4 из них девушки.</p> <p>ГУП «Махсустранс» ежемесячно проводит тренинги для женщин. 8 октября 2022 года для работников была организована коллективная поездка в город Самарканд.</p>  <p>Ежегодно ГУП «Махсустранс» организует билеты в театры г.Ташкента для женщин. Ко Дню защиты детей сотрудникам с детьми были выделены билеты в Цирк. 27 июня 2021 года для работников была организована коллективная поездка в горы.</p>	

Мероприятия	Индикаторы выполнения/цели	Статус на июнь 2024 год	Следующие шаги / Примечание
Мероприятие 3 Освещение информации для общественности	Цель 11 Повышение осведомленности женщин-потребителей об экологических проблемах и управлении твердыми отходами (УТБО) на местном уровне путем проведения разъяснительной работы в масштабах города, обучающих программ в области УТБО в сотрудничестве с Комитетом по делам женщин и представителями махалли.	<p>Цель 11 – Достигнута ГУП «Махсустрас» при содействии Хакимията города Ташкента, ПРООН и международных консультантов в рамках выполнения проекта по повышению эффективности утилизации бытовых отходов и улучшению экологической ситуации в Ташкенте приступил проект по разделению мусора по трем разным контейнерам.</p>  <p>В рамках реализации проекта приобретены пластмассовые мусорные контейнеры (красного, зеленого и желтого цветов) емкостью 120 л в количестве 630 шт. В настоящее время аналогичный эксперимент проводится и в других районах столицы, и по его итогам будет решаться целесообразность такого метода раздельного сбора отходов. В городе будет поэтапно внедряться система раздельного сбора отходов, когда в многоквартирных жилых секторах будут восстановлены пять видов контейнеров для мусора.</p>	


Мероприятия	Индикаторы выполнения/цели	Статус на июнь 2024 год	Следующие шаги / Примечание
	<p>Цель 12 Расширение возможностей женщин по созданию и поддержанию процедур по управлению и хранению бытовых отходов, оптимизация знаний в области сортировки перерабатываемых отходов, разработка руководств и инструкций по управлению бытовыми отходами.</p>	<p>Цель 12 – Достигнута Во исполнение пункта 6.2.2.2 постановления Президента Республики Узбекистан № ПП-4925 "о мерах по совершенствованию проведения работ, связанных с бытовыми и строительными отходами в городе Ташкенте" сообщаем: В целях обеспечения исполнения пункта 6.2.2.2 постановления ГУП "Махсустранс" при хокимияте города Ташкента от 1 марта 2023 года принято распоряжение № 106-р "Об установлении сортировки отходов, поступающих от населения на мусоросборных станциях, находящихся в ведении ГУП "Махсустранс". В г.Ташкенте на мусоросборных пунктах при производственном управлении "Махсустранс" в общем счете по сортировке принятых от населения отходов было распределено 26229 пакетов 6 цветов, предназначенных для сортировки бытовых отходов. Данные пакеты не разделяются по полу. Показатели плана по распространению пакетов (23 100 штук) выполнены на 114%.</p> <p>В том числе, октябре 2023 года Яккасарайском районе 2 женщины и 3 мужчины, Юнусабадском районе 2 женщины и 4 мужчины, а так же в Бектемирском районе 5 мужчин участвовали в данной мероприятии.</p> <p>Количество женщин, которым были предоставлены расширение возможностей по данным задачам, по созданию и поддержанию процедур по управлению и хранению бытовых отходов. Количество женщин, работающих на МСП, открытых при автопредприятиях ГУП «Махсустранс» Мирабадском районе 58 МСП, 50 рабочих из них 8 женщин Мирзу Улугбекском районе 62 МСП, 62 рабочих из них 24 женщин Яшнабадском районе 86 МСП, 86 рабочих из них 26 женщин Юнусабадском районе 52 МСП, 52 рабочих из них 10 женщин Шайхонтахурском районе 46 МСП, 46 рабочих из них 2 женщины Яккасарайском районе 27 МСП, 27 рабочих из них 12 женщин Чиланзарском районе 93 МСП, 93 рабочих из них 34 женщины Бектемирском районе 27 МСП, 27 рабочих из них 9 женщин Сергелийском районе 29 МСП, 29 рабочих из них 4 женщины Алмазарском районе 82 МСП, 82 рабочих из них 19 женщин Учтепинском районе 35 МСП, 35 рабочих из них 7 женщин Янгихаятском районе 36 МСП, 36 рабочих.</p>	
	<p>Цель 13 Разработка целевых программ обучения для представителей местных сообществ в области коллективных методов УТО.</p>	<p>Цель 13 – Достигнута На сегодняшний день со стороны «Махсустранс» планируются обучения для представителей местных сообществ в области коллективных методов УТО.</p> <p>За отчетный период работающим под руководством ГУП «Махсустранс» предоставил деньги suda 16 (шестнадцать) женщинам, и выплатил контракт за учебу одной из них.</p>	

Мероприятия	Индикаторы выполнения/ цели	Статус на июнь 2024 год	Следующие шаги / Примечание
	<p>Цель 14 Разработка школьных программ по обучению учащихся начальных и средних образовательных учреждений методам переработки и утилизации твердых отходов</p>	<p>Цель 14 – Достигнута. 22 апреля 2024 года по инициативе Президента Республики Узбекистан проводилась работы по озеленению городов и махалл нашей страны под лозунгом "Яшил макон". В рамках данного проекта, Экологической партией Узбекистана совместно с ГУП "Махсустрас" проведена акция по высадке деревьев на территории мусоросборочного полигона Ахангаранского района и создан «Зеленый пояс».</p> 	

Мероприятия	Индикаторы выполнения/ цели	Статус на июнь 2024 год	Следующие шаги / Примечание
		 <p>1-5 марта 2023 года ГУП «Махсустранс» и Экологическая партия Узбекистана совместно с Ташкентским городским советом высадили около 3000 саженцев деревьев в рамках общенационального проекта «Яшил макон».</p> <p>В ноябре 2021 года при участии совета стартовал экологический проект по обучению учителей Ташкента в рамках модуля «Экология и сортировка твердых бытовых отходов». Основанием для данной программы послужило Постановление Президента Республики Узбекистан за № ПП-4925 от 15 декабря 2020 года «О мерах по совершенствованию деятельности в сфере обращения с бытовыми и строительными отходами в городе Ташкенте».</p> <p>В рамках проекта «Зеленый Ташкент» разработана школьная программа «Зеленые школы Узбекистана». Отобрано 17 школ, расположенных в 24 целевых махаллях или на ближайшей территории. В сложных условиях карантина, при соблюдении мер предосторожности, в 16 школах удалось провести занятия. Одна школа была закрыта на карантин несколько раз за период обучения.</p> <p>Список школ, определенных для участия в программе: №147, 241, 249, 2, 3, 4, 38, 131, 138, 101, 132, 92, 144, 172, 145, 230, 206.</p> <p>В рамках программы занятия проводились с детьми 4-го класса. При выборе 4-го класса</p>	

Мероприятия	Индикаторы выполнения/цели	Статус на июнь 2024 год	Следующие шаги / Примечание
		<p>были проведены беседы с психологами и учителями. Ученикам 4-го класса в среднем около 10 лет. Это возраст, когда детям поручают некоторые домашние дела, такие как вынос мусора и мытье посуды. Эти дети принимают непосредственное участие в процессе сбора и выноса мусора. Кроме того, у детей в возрасте до 10 лет уже формируется взгляд на жизнь, они анализируют окружающий мир и делают свои заметки.</p> 	

Мероприятия	Индикаторы выполнения/цели	Статус на июнь 2024 год	Следующие шаги / Примечание
		 <p>Каждое занятие состояло из презентации, обсуждения, и игры. Во время всего занятия поощрялись вопросы и ответы. Вместо стандартного урока, специалистами были добавлены элементы геймификации (gamification) и интерактивности. Занятие проходили в живой и весёлой обстановке.</p> <p>Занятия показали, что дети осведомлены о проблеме мусора в городе. Они видят мусор на улицах и чётко понимают, кто его бросает. Психологи-инструкторы постарались дополнить и систематизировать знания детей.</p> <p>Главной целью поведенческой программы является изменение поведения. Для изменения поведения необходимы демонстрация и стимуляция желаемого поведения. Для этого проводили игры, в которых дети сортировали карточки с фотографиями и рисунками различных бытовых отходов, и бросали карточки в короба серого, коричневого и голубого цветов.</p> <p>Детям также было дано домашнее задание, попробовать сортировать мусор дома и прислать фотографии своим классным руководителям.</p> <p>В целом, в школьной программе приняли участие более 2500 школьников и около 40</p>	

Мероприятия	Индикаторы выполнения/цели	Статус на июнь 2024 год	Следующие шаги / Примечание
		<p data-bbox="725 233 918 256">преподавателей.</p>  <p data-bbox="725 1193 1742 1358">Первый раунд встреч с wybranymi махаллями Для более детального ознакомления жителей махаллей, эксперты провели занятия с руководством и активистами в 24-х целевых махаллях. На занятия привлекались руководители махаллей, «куча бошлари», старейшины, женщины и активисты. Каждое занятие длилось от 30 до 60 минут в зависимости от количества участников, а также количества задаваемых вопросов.</p>	