

**ПРОЕКТ УЛУЧШЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ТВЕРДЫМИ БЫТОВЫМИ ОТХОДАМИ: L-3067  
ГЕНДЕРНЫЙ ПЛАН ДЕЙСТВИЙ - СТАТУС НА МАРТ 2023 г.**

Продолжительность проекта:	11.2014-12.2023
Гендерная категория:	НГЭ
Исполнительное агентство:	Хокимият г.Ташкента и ГУП "Махсустранс"
Гендерный специалист:	Мавлян-Кариева Наргиза

Примечание: Хотя ГПД не требуется для проекта НГЭ, Исполнительное и Реализующее агентство по займу L-3067 UZВинициировало / разработало / провело мониторинг / внедрило данный ГПД с обсуждением и согласованием мероприятий / целевых индикаторов для пользы проекта:

Мероприятия	Индикаторы выполнения/ цели	Статус на март 2023 год	Следующие шаги/Примечание
Мероприятие 1 Улучшение здоровья, санитария, гигиена	Цель 1 Назначение руководителя по гигиене и безопасности на полигоне	<b>Цель 1– Достигнута</b> В филиале "Перегрузка утилизация отходов", отвечающего за эксплуатацию Ахангаранского полигона ТБО и мусороперегрузочных станций, ответственным по этим вопросам является Абдуллаева Урунбий Сагдиевна.	
	Цель2 Прохождение медкомиссий сотрудниками (единожды)	<b>Цель 2– Достигнута</b> В процессе реализации - В марте 2023г. на полигоне и мусороперегрузочных станциях согласно графику был проведен ежегодный медосмотр всех сотрудников в кол-ве 179 чел. вт.ч. 20 женщин. В штате филиала имеется медработник, который проводит ежедневный пред-рейсовый осмотр водителей и оказывает первую медпомощь.	
	Цель3 Страхование от несчастных случаев(ежегодно)	<b>Цель 3– Достигнута</b> В процессе реализации - На март 2023г. в ГУП "Махсустранс" застрахованы все сотрудники в количестве 1.506 чел., вт.ч. 289женщин.	
	Цель4 Приобретение аптечек(ежегодно)	<b>Цель 4– Достигнута</b> В процессе реализации - Аптечки имеются на всех производственных участках (филиалах) ГУП "Махсустранс": полигон, перегрузочные станции, автохозяйства (вкл. автомобили) в кол-ве 1.000 шт. В начале каждого года, по истечению срока годности аптечки обновляются.	
	Цель5 Поддержание чистоты участков сбора мусора (ежедневно)	<b>Цель 5 – Достигнута</b> В городе по состоянию на март 2023 г. имеется 664 действующих мусоросборочных пунктов (МСП). Ежедневно работниками проводится уборка территории МСП.	
	Цель 6 Посадка деревьев на полигоне ТБО и основных контрольных постах (ежегодно)	<b>Цель 6 – В процессе реализации</b> По состоянию на март 2023г. в районных гаражных хозяйствах ГУП «Махсустранс» было посажено 145 ед. разных видов саженцев. В связи со строительством нового полигона посадка деревьев в Ахангаранском полигоне планируется в следующем году.	
	Цель7 Регулярная уборка помещений (платформенных весов)	<b>Цель 7 - Достигнута</b> В процессе реализации - Технический работник ежедневно проводит уборку помещений.	

Мероприятия	Индикаторы выполнения/ цели	Статус на март 2023 год	Следующие шаги/Примечание
	(ежедневно)		
	<b>Цель 8</b> Устранение негигиенических методов сбора бытовых отходов на существующих полигонах ТБО и перевод нелегальных сборщиков отходов на альтернативные источники дохода (непрерывно).	<b>Цель 8 - В процессе реализации</b> Реализация данных мер предусмотрена в рамках проекта строительства нового полигона ТБО.	
<b>Мероприятие 2</b> Улучшение общих условий труда женщин	<b>Цель 9</b> Приобретение спецодежды и средств защиты (маски, перчатки) для персонала и рабочих, в т.ч. женщин (ежегодно).	<b>Цель 9 – Достигнута</b> В июне 2022г. ГУП "Махсустранс" заключил договор на приобретение спецодежды для водителей и грузчиков. Все работники постоянно обеспечиваются средствами защиты, в том числе работающим женщинам.  В марте 2023г. 1.000 ед. спецодежды поставлено в ГУП "Махсустранс".	За шесть месяцев до завершения проекта координатор проекта по гендерным вопросам должен провести обсуждения в фокус-группах, чтобы выяснить их мнение о влиянии/выгоде положений/мер на их жизнь (ежегодный медицинский осмотр, страхование от несчастных случаев, спецодежда/защитное оборудование, улучшение условий труда).
	<b>Цель 10</b> Улучшение условий труда женщин (оператор, дозиметрист), включая обеспечение равной оплаты труда, равного доступа к продуктам переработки (постоянно)	<b>Цель 10 - В процессе реализации</b> Все женщины в ГУП «Махсустранс» работают в уютных кабинетах. Периодически в офисах проводятся ремонтные работы по улучшению условий труда.  В ГУП «Махсустранс» отсутствует дифференцированная оплата труда между женщинами и мужчинами за равноценный объем работ. Оплата труда производится согласно утвержденному штатному расписанию, занимаемой должности, не учитывая принадлежность к определенному полу. По состоянию на март 2023 г. из 289 женщин, руководящие должности занимают 9%, специалисты и технический персонал составляют 70%, младший обслуживающий персонал - 21%. В ГУП «Махсустранс» в целях подготовки своих специалистов молодым работникам выделяют беспроцентные кредиты для получения высшего образования с последующим удержанием из заработной платы. В марте 2023 г. этой возможностью воспользовались 4 человека, 2 из них девушки.  Ежемесячные тренинги для женщин не были проведены в отчетном периоде (1.Квартал 2023г.) по следующим причинам: 1) Высшее руководство ГУП «Махсустранс» было заменено Хокимиятом г. Ташкента с февраля 2023г.; 2) ГУП «Махсустранс» имеет операционные убытки за 2022 финансовый год на сумму 32 млрд. сум и не смог	ГУП "Махсустранс" проводит ежемесячные тренинги для женщин, пожалуйста, предоставьте более подробную информацию о данных тренингах: освещаемые темы, количество охваченных женщин.

Мероприятия	Индикаторы выполнения/ цели	Статус на март 2023 год	Следующие шаги/Примечание
		финансируовать такие тренинги персонала. Дальнейший прогресс и решение нового руководства Махсустрансакас. проведения «тренингов для женщин» будет представлен в следующем статусе.	
<b>Мероприятие 3</b> <b>Освещение информации для общественности</b>	<b>Цель 11</b> Повышение осведомленности женщин-потребителей об экологических проблемах и управлении твердыми отходами (УТБО) на местном уровне путем проведения разъяснительной работы в масштабах города, обучающих программ в области УТБО в сотрудничестве с Комитетом по делам женщин и представителями махалли.	<b>Цель 11 – Не достигнута</b> В отчетном периоде (за первый квартал 2023г.) не было действий, связанных с данной целью.	<p>Просим сообщить о сотрудничестве с Комитетом по делам женщин. Рекомендуется предоставить информацию о количестве участников, в том числе количестве женщин-участниц.</p> <p>За 6 месяцев до завершения проекта следует провести краткий экспресс-опрос среди женщин-потребителей в сообществах с целью выяснить (i) их осведомленность/знание конкретных передовых техник УТБО, которые они изучили в ходе информационно-просветительских программ, и (ii) применение передовых практик/изменение поведения в УТБО.</p>
	<b>Цель 12</b> Расширение возможностей женщин по созданию и поддержанию процедур по управлению и хранению бытовых отходов, оптимизация знаний в области сортировки перерабатываемых отходов, разработка руководств и инструкций по управлению бытовыми отходами.	<b>Цель 12 - В процессе реализации</b> Количество женщин, которым были предоставлены расширение возможностей по данным задачам, будет представлено в следующем статусе.	Просим сообщить о количестве женщин, которым были предоставлены расширение возможностей по созданию и поддержанию процедур по управлению и хранению бытовых отходов, оптимизации знаний в области сортировки отходов, пригодных для вторичной переработки, и разработке руководств и инструкций по управлению бытовыми отходами.

Мероприятия	Индикаторы выполнения/ цели	Статус на март 2023 год	Следующие шаги/Примечание
	<b>Цель 13</b> Разработка целевых программ обучения для представителей местных сообществ в области коллективных методов УТО.	<b>Цель 13 – Не достигнута</b> За отчетный период (1. квартал 2023г.) не было действий по данному индикатору выполнения.	
	<b>Цель 14</b> Разработка школьных программ по обучению учащихся начальных и средних образовательных учреждений методам переработки и утилизации твердых отходов	<b>Цель 14 – Достигнута</b> В рамках проекта «Зеленый Ташкент» разработана школьная программа «Зеленые школы Узбекистана». Отобрано 17 школ, расположенных в 24 целевых махаллях или на близлежащей территории. В сложных условиях карантина, при соблюдении мер предосторожности, в 16 школах удалось провести занятия. Одна школа была закрыта на карантин несколько раз за период обучения. Список школ, определенных для участия в программе: №147, 241, 249, 2, 3, 4, 38, 131, 138, 101, 132, 92, 144, 172, 145, 230, 206. В рамках программы занятия проводились с детьми 4-го класса. При выборе 4-го класса были проведены беседы с психологами и учителями. Ученикам 4-го класса в среднем около 10 лет. Это возраст, когда детям поручают некоторые домашние дела, такие как вынос мусора и мытье посуды. Эти дети принимают непосредственное участие в процессе сбора и выноса мусора. Кроме того, у детей в возрасте до 10 лет уже формируется взгляд на жизнь, они анализируют окружающий мир и делают свои заметки. В общем, в программе приняли участие более 2.500 школьников и около 40 учителей.	